

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針

株式会社トゥ・プリティーホールディングス(以下「当社」という。)は、採用活動、インターンシップその他の求職活動等を行う者(以下、「求職者等」という。)において、求職者等の尊厳を傷つけ、求職活動等を阻害するセクシュアルハラスメントを許しません。

当社は、求職者等が安心して求職活動を行うことができる環境を確保するため、以下のとおり方針を定めます。

1. 求職者等に対するセクシュアルハラスメントの禁止

当社の役員及び従業員は、求職者等に対し、性的な言動その他相手に不快感を与える言動を行いません。

なお、セクシュアルハラスメントには、異性に対するものだけでなく同性に対するものも含まれ、相手の性的指向やジェンダーアイデンティティにかかわらず対象となります。

また、性別による固定的な役割分担意識に基づく言動についても、セクシュアルハラスメントの原因や背景となり得ることを認識し、十分に注意するものとします。

2. 採用活動等における基本ルール

求職者等との面接、面談その他の採用活動等は、会社が指定又は承認した時間、場所及び方法により実施します。求職者等との連絡には、会社が指定又は承認した連絡手段を使用し、業務上必要のない私的な連絡先や SNS 等を利用した接触は行いません。

また、採用選考その他の目的に照らして必要性のない性的な事項、交際・結婚・家族構成等の私生活に関する質問・言動を行わないものとします。

3. 違反行為への対応

求職者等に対するセクシュアルハラスメントに該当する行為が確認された場合には、当社就業規則その他の社内規程に基づき、懲戒処分(けん責、減給、出勤停止、降格、懲戒解雇等)を含め、厳正に対処します。

4. 相談窓口

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントに関する相談窓口を設置します。セクシュアルハラスメントに該当するか判断が難しい場合や、そのおそれがある場合についても相談を受け付けます。

●相談窓口:株式会社トゥ・プリティーホールディングス 総務人事部

●電話番号:03-6262-5900(受付時間:平日 9:00~18:00)

●E-mail:jinji@pretty-hd.com

※なお、相談内容が総務人事部の担当者に関する場合など、総務人事部への相談が難しい場合は、法務部(legal@pretty-hd.com)へご相談いただくことも可能です。

5. 相談への対応及びプライバシーの保護

相談があった場合には、関係者のプライバシーを保護したうえで、事実関係を迅速かつ適切に確認し、必要に応じて被害を受けた方への配慮、行為者への措置及び再発防止措置を講じます。

求職者等が相談したことや事実確認に協力したこと等を理由として、選考において不利な評価を行うなどの不利益な取扱いを行うことはありません。また、事実確認等の対応に協力した当社の役員及び従業員に対しても、解雇その他不利益な取扱いを行うことは一切ありません。

6. 周知及び啓発

当社は、本方針を役員及び従業員に周知・徹底するとともに、採用選考に関わる担当者への教育を実施し、求職者等が安心して求職活動等を行えるよう、必要な周知・啓発に取り組めます。

制定日:2026 年 10 月 1 日
株式会社トゥ・プリティーホールディングス
代表取締役 小川 晃市